

V Řeži dne 22. 12. 2025
Č. j.: ÚJF-03-0170/26

Prodloužení implementace Gender Equality Plan ÚJF AV ČR

Ústav jaderné fyziky AV ČR, v. v. i., přijal v roce 2022 svůj první Gender Equality Plan (GEP) na období 2022–2025. Tento dokument představuje základní rámec pro podporu rovnosti žen a mužů, férového pracovního prostředí a transparentních personálních procesů v ústavu.

V uplynulém období byla realizována řada opatření zaměřených například na rozvoj personálních procesů, podporu transparentního náboru, zlepšování pracovního prostředí, posílení interní komunikace či prevenci nevhodného chování na pracovišti. Součástí implementace bylo také průběžné vyhodnocování plnění jednotlivých opatření.

Na základě dosavadního vyhodnocení a s ohledem na probíhající institucionální iniciativy rozhodlo vedení ústavu o prodloužení implementace stávajícího Gender Equality Plan **do 31. prosince 2026**.

Důvodem tohoto kroku je zejména potřeba zajistit kontinuitu již zahájených aktivit a současně sladit další rozvoj politik rovnosti a diverzity s dalšími strategickými procesy probíhajícími v ústavu. Mezi ně patří především realizace projektu STAR a příprava implementace Human Resources Strategy for Researchers (HR Award).

Prodloužené období bude využito k dokončení vybraných opatření a k přípravě dalšího strategického rámce podpory rovnosti žen a mužů, který bude vycházet z aktuálních analýz, zkušeností z implementace dosavadního plánu a z výsledků výše uvedených projektových aktivit.

Ústav jaderné fyziky AV ČR tímto potvrzuje svůj dlouhodobý závazek vytvářet otevřené, respektující a férové pracovní prostředí, které podporuje rozvoj všech zaměstnanců a zaměstnankyň bez ohledu na gender či další osobní charakteristiky.



Ing. Ondřej Svoboda, Ph.D.
ředitel