

Stanovisko Rady ÚJF k zajištění optimální věkové struktury ústavu

Z hlediska dlouhodobě úspěšného rozvoje Ústavu jaderné fyziky (ÚJF) je klíčové zajistit finanční prostředky pro kariérní růst mladé a střední generace stávajících výzkumných pracovníků ústavu (tj. pracovníků zařazených do tarifních tříd V1-V6) a také vytvořit příznivé podmínky pro přijímání nových vědeckých pracovníků. Vzhledem k omezenému množství institucionálních prostředků lze k naplnění tohoto cíle přispět také tím, že bude u výzkumných pracovníků ÚJF po dosažení věku s nárokem na starobní důchod postupně snižován pracovní úvazek hrazený z institucionálních prostředků, a to v souladu s vědeckou výkonností.

ÚJF je klíčová vědecká instituce v České republice. Tomuto stavu se těší zejména díky svým současným seniorním vědeckým pracovníkům, kteří dlouhá léta směřovali výzkumný program a vychovali střední a mladší generace svých spolupracovníků. Na jejich poctivé a obětavé činnosti stojí dnešní ÚJF. Jejich zásluh si Rada váží a oceňuje je. O jejich zapojení do činnosti ÚJF má stále zájem. Snižování institucionálního úvazku mohou pracovníci ve značné míře kompenzovat žádostí o starobní důchod.

Rada doporučuje aby:

- Atestační komise při pravidelných atestacích vědeckých pracovníků pečlivě zvažovala, zda pracovníci dosahují výsledky odpovídající jejich kvalifikačnímu stupni.
- Vědečtí pracovníci po dosažení podmínek pro nárok na starobní důchod změnili pracovní smlouvu uzavřenou na dobu neurčitou na pracovní smlouvu na dobu určitou.
- U vědeckých pracovníků po dosažení podmínek pro nárok na starobní důchod bylo z institucionálních prostředků hrazeno maximálně 0,75 úvazku; po uplynutí tří let od splnění podmínek pro nárok na starobní důchod maximálně 0,5 úvazku a po uplynutí šesti let od splnění podmínek pro nárok na starobní důchod maximálně 0,2 úvazku.
- U vědeckých pracovníků s akademickými tituly Prof., DrSc. a DSc. začalo postupné snižování pracovního úvazku o tři roky později.

Tato doporučení se netýkají úvazků nebo jejich částí, které jsou hrazeny z účelových prostředků. Předložená doporučení vedení ÚJF nebrání v odůvodněných případech rozhodnout o uzavření smlouvy za jiných podmínek či smlouvu neuzavřít.